



# Årsredovisning

Nerikes Brandkår

Kommunalförbundet där kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Nora och Örebro samverkar om gemensam räddningstjänst och olycksförebyggande arbete.

**Förvaltningsberättelse**

Ordföranden och brandchefen har ordet	2
Vision, verksamhetsidé och mål	4
Nerikes Brandkårs insatsområde	6
Organisation	7
Räddningsverksamhet	8
Olycksförebyggande verksamhet	10
Administrativ service	12
Internkontroll	12
Personalekonomisk redovisning	13
Ekonomisk översikt	14
<b>Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys</b>	<b>20</b>
<b>Redovisningsprinciper</b>	<b>21</b>
<b>Noter</b>	<b>23</b>
<b>Fem år i sammandrag</b>	<b>26</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>27</b>

Cirka 100 bostadshus fick evakueras i Hallsberg under den stora översvämningen i början av september 2015.



## Ordföranden och brandchefen har ordet

### Samhällsgemensam larm- och ledningscentral

Under 2015 påbörjade polisregion Bergslagen arbetet med att ta fram underlag för en ny larm- och ledningscentral för tre län; Örebro, Värmland och Dalarna med fysisk placering i Örebro. I samband med detta bjöds även SOS Alarm, Nerikes Brandkår och region Örebro län in till projektet då det fanns en idé att skapa en gemensam ledningscentral för samtliga blåljusorganisationer.

Det planeras även för att kommuner, Länsstyrelsen och frivilligorganisationer ska kunna samverka i den nya centralen för att underlätta vid nödlägen och kriser. Eftersom Nerikes Brandkår har haft ett mycket gott samarbete med SOS Alarm under de senaste tio åren när vi funnits under samma tak, är det mycket som talar för att vi även vill samlokalisera oss med fler aktörer i framtiden.

Polismyndigheten står för projektkostnaderna och kommer även att ansöka om medel från EU och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap för att finansie-

ra delar av projektet. Preliminär byggstart är satt till 2016/2017.

Polisen planlägger även för att bygga en utbildningsanläggning för deras nationella behov.

### Arbete kring asylboenden

Den flyktingsituation som uppstod under hösten, efter framförallt oroligheter i Mellanöstern, har inneburit mycket arbete för den olycksförebyggande verksamheten. Våra medlemskommuner har ställt upp med ett flertal boenden för de asylsökande där vi utför tillsyn och är remissinstans i bygglovsprocessen. Oftast krävs det automatiska brandlarm och organisatoriska åtgärder för att skapa ett skäligt brandskydd i dessa boenden.

### Ökad personalomsättning

Nationellt diskuteras ofta problemet med rekrytering av räddningspersonal i beredskap (RIB), vilket under de senaste åren även har drabbat Nerikes Brandkår. Under verksamhetsåret har rekryteringsbehovet ökat från tidigare ca 20 till ca 30

personer. Utöver de ökade kostnaderna för utbildning och materiel märks även problem genom bristande kompetens vid några av kårerna när det gäller tillgången på t.ex. chaufförer och rökdykledare.

Den främsta orsaken till svårigheten med att rekrytera RIB är att arbetstillfällena blivit färre i många tätorter. Det får till följd att rekryteringsunderlaget minskar då RIB bör bo och arbeta så att de är redo att infinna sig på brandstationen inom skälig tid när de har beredskap. En annan anledning är att huvudarbetsgivaren inte kan avvara sina anställda under utbildningstiden som idag är sju veckor.

Med tanke på dessa bekymmer måste kommunerna, som är en stor arbetsgivare, vara positiva till att deras personal har brandkårsuppdraget som en bisyssla.

### MBU-projektet

Nu har även Nerikes Brandkår gått med i det rikstäckande projektet Människan bakom uniformen (MBU) i syfte att skapa en ömsesidig förståelse mellan ungdomar och uniformsbärande yrken. Rent konkret innebär projektet att ungdomsgrupper



Vi vill tacka alla medarbetare och samverkande organisationer för ert engagemang och fina arbete under året.

*Direktionen för Nerikes Brandkår*

får komma ut och träffa uniformsbärande yrkespersoner till exempel polis, brandmän, väktare, busschaufförer och ambulanspersonal.

Projektet startade i Göteborg efter att det uppstått ett hårt klimat med bl.a. stenkastning och bilbränder i olika bostadsområden. I Örebro ser vi inte dessa problem i någon större omfattning idag, men projektet drivs i förebyggande syfte och kommer förhoppningsvis att bli en del av vårt dagliga arbete.

## Stora översvämningar

Årets största olyckshändelse inträffade i samband med att stora regnmängder drabbade vårt insatsområde i början på september 2015. I Hjortkvarn noterade SMHI:s mätstation 97 mm regn. De stora regnmängderna ledde till omfattande översvämningar i Hallsberg och även i delar av Kumla kommun.

Cirka 100 bostadshus fick evakueras i Hallsberg och skolor hölls stängda. Dessutom blev det störningar i tågtrafiken och problem med kommunernas vatten- och

avloppsnät. Så långt det var möjligt användes ett flertal pumpar för att få undan vatten.

Utöver detta inriktades vårt arbete på att stötta de hushåll där exempelvis båttransporter behövdes för att nå de drabbade fastigheterna.

## Framtiden

En av de viktigaste frågorna för svensk räddningstjänst är att reformera utbildningssystemet för all utryckande personal och att brandpersonalen får tillgång till utbildning med geografisk närhet.

Idag tillhandahåller Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) två skolor - en i Skåne och en i Norrland. Trots att vissa kurser läggs ut över landet är detta ingen bra modell. I framtiden vore det önskvärt att all räddningsspersonal i beredskap (RIB) istället får sin kompetensutbildning inom regionen, eller inom den egna räddningstjänsten.

Det finns även behov av att se över lagstiftningen kring sotningsverksamheten. Ytterst handlar det om att hitta ett nytt

system för sotning och brandskyddskontroll så att det gamla "sotningsmonopolet" ersätts med en ny ordning.

En annan utdragen fråga är hur samhällets alarmering ska vara organiserad. Enligt regeringsdirektiv från slutet av 2015 ska detta utredas under de närmsta åren och ett halvt till två åren.

Nuvarande lagstiftning en gällande skydd mot olyckor har gällt sedan 2003. Mycket talar därför om att det snart är dags att se över denna lag, inte minst med tanke på de erfarenheter som gjordes efter Västmanlandsbranden.

# Vision, verksamhetsidé och mål

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund där Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindsberg och Nora samverkar om gemensam räddningstjänst. Förbundet bildades 1 januari 1998, då Örebro, Kumla, Hallsberg och Lekeberg gick samman. Den 1 januari 2001 blev Laxå en del i kommunalförbundet, 1 januari 2002 kom Askersund med, och vi välkomnade våra nyaste medlemskommuner Nora och Lindsberg 1 januari 2010.

## Vision

### Ett olycksfritt samhälle

Visionen *Ett olycksfritt samhälle* är vår yttersta målsättning, satt med ett mycket långsiktigt perspektiv.

Under 2015 genomfördes 2 673 insatser, vilket är en ökning med 223 stycken jämfört med 2014. Det är främst obefogade automatlarm och trafikolyckor som ökat. Men trots många händelser kan vi ändå konstatera att konsekvenserna av främst bränder och trafikolyckor minskar.

## Verksamhetsidé

### Tillsammans skapar vi trygghet

Verksamhetsidén är inte unik för enbart vårt förbund, utan är en följd av lagstiftningen inom området.

Vi betonar att samverkan är ett viktigt medel för att nå framgång, och menar då all samverkan med såväl ägarkommuner som andra organisationer såsom Polis, Ambulans, andra förbund, företag och enskilda.



## Övergripande mål 2015

### Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Detta mål är sannolikt en av de största anledningarna till att Nerikes Brandkår bildades. Det är lättare att kraftsamla sig kring olika frågor om man förfogar över en större volym verksamhet. Här är samverkan och utveckling nyckeln till förbundets framgång. Att tänka nytt har gett stor effekt då det gäller att utveckla verksamheten.

### Vi ska underlätta för medborgarna att själva ta ansvar enligt lagen om skydd mot olyckor.

Information och tillsyn är två viktiga instrument för att underlätta för medborgarna att ta eget ansvar. Effekterna av detta kan ses vid exempelvis inträffade händelser där allmänheten själva släcker bränder i startföremål eller utför hjärtlungräddning innan räddningspersonal är på plats.

### Konsekvenserna av olyckor minskar i och med att vi identifierar och analyserar risker i vår omvärld och tar lärdom av inträffade händelser.

Detta sker regelmässigt efter varje uppdrag. Däremot finns ett behov av att utveckla rutiner och sprida kunskaper vidare i organisationen på ett bättre sätt. Varje år analyseras utryckningsstatistiken i ett mycket omfattande dokument. Inom insatsområdet finns i stort sett alla typer av risker frånsett djuphamn och kärnteknisk anläggning.

### Vi erbjuder snabb och uthållig hjälp med hög kompetens och med stöd av modern teknik.

Vi har bra teknisk utrustning samt välutbildad och tränad personal på 27 olika platser inom förbundet. De flesta tätorter nås inom högst 10 minuter. Specialutrustning och vissa förstärkningsfordon är gemensamma. Bakre ledningsstöd finns dygnet runt för att täcka hjälpbehoven på bästa sätt.

### Att medarbetare inom Nerikes Brandkår känner yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete.

Genom samverkan, ökat ansvarstagande, information, kommunikation och utbildning verkar vi för att de anställda ska kunna känna sig stolta över att arbeta vid Nerikes Brandkår.

## Våra värdeord



Det goda samarbetet vi har med SOS Alarm idag spelar en stor roll för medborgarnas säkerhet.



# Nerikes Brandkårs insatsområde

Inom insatsområdet finns 27 brandstationer med minst 89 personer i beredskap. I och med att även frivillig personal finns att tillgå förfogar organisationen över 130 personer dygnet runt. Dessutom kan extrahjälp erhållas av kommuner som gränsar till Nerikes Brandkår.

## Personal i beredskap

### ● Heltid

1 Räddningschef i beredskap (RCB)  
1 Insatsledare (IL)  
1 Inre befäl (IB)

Örebro 10 pers  
Byrsta 5 pers

### ● Räddningspersonal i beredskap (RIB)

Lindesberg	6 pers	Garphyttan	4 pers
Askersund	5 pers	Odensbacken	4 pers
Byrsta	5 pers	Pålsboda	4 pers
Fellingsbro	5 pers	Vintrosa	4 pers
Fjugesta	5 pers	Finnerödja	3 pers
Frövi	5 pers	Vretstorp	3 pers
Guldsmedshyttan	5 pers	Hjortkvarn	3 pers
Laxå	5 pers		
Nora	5 pers		

### ● Räddningsvårn - frivillig personal

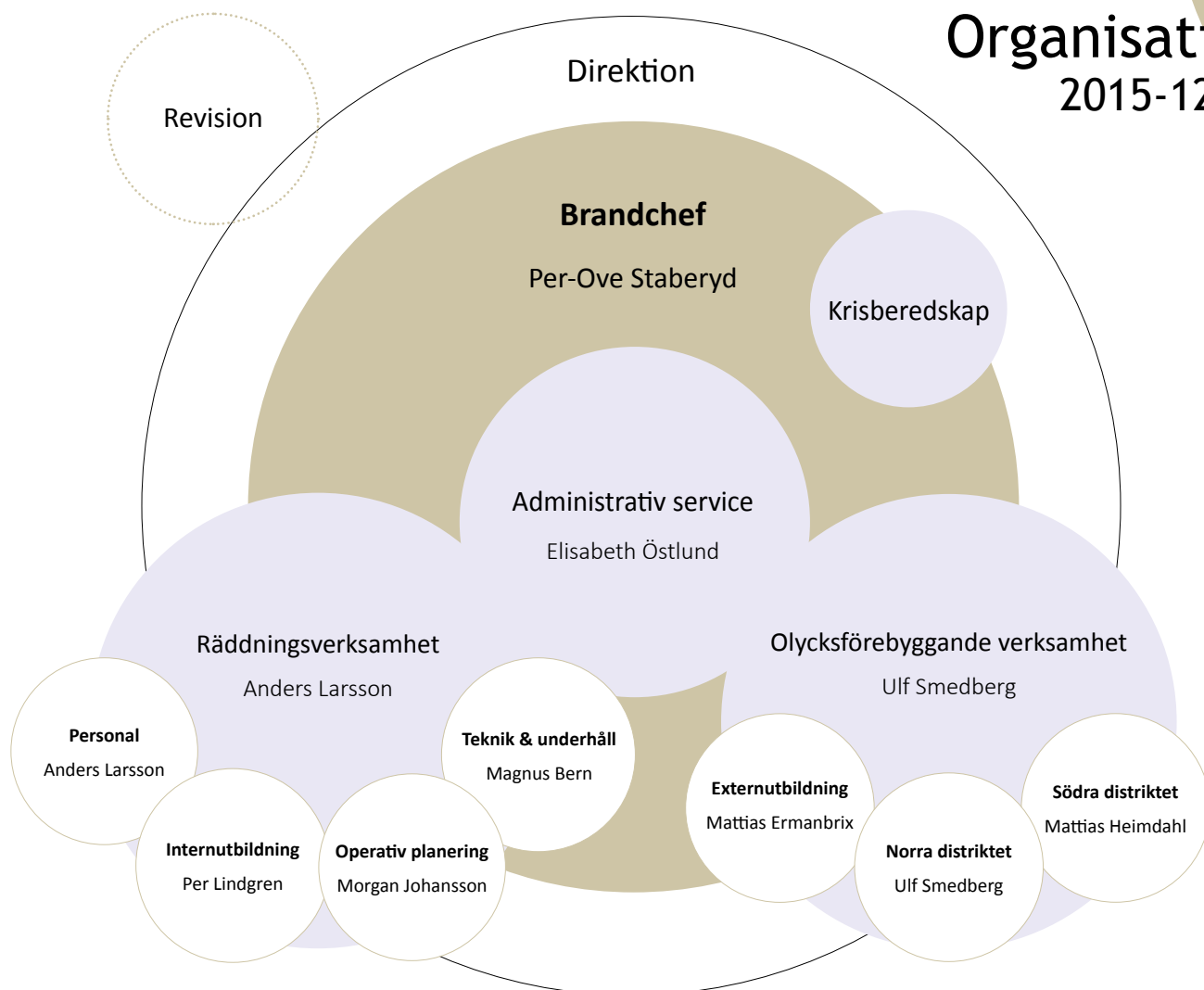
Ramsberg	Nyhyttan
Vedevåg	Rockhammar
Glanshammar	Vinön
Hasselfors	Mariedamm
Hammar	Olshammar
Odensbacken	



## Gammal yrkessymbol - nya värden

Nerikes Brandkårs varumärke består av fågel Fenix, som varit brandmännens skyddshelgon, samt yrkessymboler i form av strålrör och yxa.

Den åttauddiga stjärnan är en internationell symbol för brand- och polispersonal och stod från början för; Kunskap, Lojalitet, Mod, Omtanke, Skicklighet, Takt, Uppmärksamhet, och Uthållighet. Nerikes Brandkår har tagit fram de nya värdeorden; Ansvar, Engagemang, Ordning, Respekt, Omtanke, Trygghet, Handling och Kvalitet.

**Antal grundtjänster****444****Utryckningsstyrkor heltid****88**

Örebro 52  
Byrsta 28  
Inre befäl och Insatsledare 8

**Övrig dagtidspersonal****33**

Räddning 14  
Olycksförebyggande 10  
Administration + brandchef 6  
Krisberedskap 3

**Räddningspersonal i beredskap****216**

Askersund 15  
Byrsta 15  
Fellingsbro 15  
Finnerödja 9  
Fjugesta 15  
Frövi 20  
Garphyttan 12  
Guldsmedshyttan 15  
Hjortkvarn 9  
Laxå 15  
Lindesberg 16  
Nora 15  
Odensbacken 12  
Pålsboda 12  
Vintrosa 12  
Vretstorp 9

**Räddningsvårn****107**

Glanshammar 12  
Hasselfors 12  
Hammar 10  
Mariedamm 10  
Nyhyttan 10  
Odensbacken 3  
Olshammar 10  
Ramsberg 10  
Rockhammar 10  
Vedevåg 10  
Vinön 10

**Revisionen 2015-12-31****Ordförande**

Jan Rohlén (c) Örebro

**Vice ordförande**

Lars Billström (s) Hallsberg

**Ledamöter**

Gunilla Carlsson (s) Lindesberg  
Christina Müntzing (m) Askersund  
Björn Hagberg (opol) Nora  
Birgitta Hultin (s) Lekeberg  
Kurt-Erik Gullberg (s) Kumla  
Roland Karlsson (s) Laxå

**Direktionen 2015-12-31****Ordförande**

Ameer Sachtet (s) Örebro

**1:e vice ordförande**

Magnus Andersson (s) Hallsberg

**2:e vice ordförande**

Lars Elamson (m) Örebro

**Ledamöter**

Lars Johansson (c) Örebro  
Jonas Kleber (c) Lindesberg  
Thomas Voulo (m) Kumla  
Arild Wanche (kd) Laxå  
Kent Nilsson (s) Nora  
Inger Larsson (s) Askersund  
Gunn-Britt Grimsell (c) Lekeberg

**Ersättare**

Anders Hagström (kd) Örebro  
Maria Sääf (mp) Örebro  
Karolina Wallström (fp) Örebro  
Tomas Klockars (m) Lindesberg  
Lennart Pettersson (m) Hallsberg  
Magnus Ivarsson (fp) Kumla  
Ulf Appelkvist (s) Laxå  
Hanne Alvner (m) Nora  
Bengt Svärd (c) Askersund  
Lennart M Pettersson (s) Lekeberg

# Räddningsverksamhet

Räddningsavdelningen ansvarar för all utryckningsverksamhet inom Nerikes Brandkår och samordnar personalhantering, operativ planering, internutbildning samt teknik och underhåll.

## Året som gått

### Personal

Under 2015 valde vår nyrekryterade personalspecialist att gå tillbaka till sin tidigare arbetsgivare, vilket har gjort att arbetet med policydokument, systematiskt arbetsmiljöarbete och interna utbildningar för arbetsledande befattningar har fått stå tillbaka.

Tyvärr har vi under 2015 haft en stor omsättning bland vår räddningspersonal i beredskap (RIB). Flera stora arbetsgivare har valt att lägga ner eller flytta sin verksamhet, där bl.a. Askersund, Nora, Pålssboda och Odensbacken har drabbats.

Nu laddar personalavdelning om inför 2016 som blir ett tufft år med många utmaningar. Sju brandpersonal väljer att gå i pension under första hälften av 2016. Samtliga brandinspektörer ska söka om sina tjänster och fem nya ska in efter pensioneringar, vilket kommer att kräva stora utbildningsinsatser under 2016.

### Internutbildning

Det har varit ett bra år för avdelningen. Målplanen med tillhörande övningsdokument har gjorts färdig och är en bra grund för framtida utbildningar och övningar.

Den stora omsättningen bland RIB har gjort att det har varit ett intensivt år med preparandutbildningar, körkortsutbildningar och rökdykarledarutbildningar. Även värnutbildningen har genomförts under året. Vår ambition att vidareutbilda våra båtförare med kurs i Arkö har uppnåtts..

Under hösten har våra heltidsstationer övat insatser i Karlstad. Insatsledare, styrkeledare och brandmän har drillats hårt på Karlstads övningsfält med flera praktiska övningar under en heldag.

Den efterlängjade utbyggnaden av övningsanläggningen i Byrsta har kommit igång. Elva containrar kommer att bilda en förnämlig övningsanläggning där all brandpersonal kan genomföra verklig-hetstroga övningar.

### Operativ planering

Följderna av den stora skogsbranden i Västmanland 2014 har påverkat den operativa planeringen även under 2015. Bl.a. har Anna Henningssons och Ulf Jakobsens utredning av branden genererat mer arbete, såsom föreläsningar och implementering av förslag på åtgärder.

Några intressanta olycksundersökningar har slutförts under året, bl.a. av trafikolyckan i Mogetorp där det var mycket nära att utryckningspersonal skadades, av en brand i flerfamiljshus i Vivalla med okontrollerad rökspridning och av omhändertagandet av misstänkt biologisk smitta.

Antalet larm har ökat kraftigt jämfört med 2014. Det är främst obefogade automatlarm och trafikolyckor som har ökat. Den största och mest krävande insatsen under året var den omfattande översvämningen i Hallsberg.

### Teknik och underhåll

Vår satsning på "säker hytt" med utflyttade andningsskydd på nya släckbilar har fortsatt att väcka stort intresse runt om i Sverige. Vi har positiva erfarenheter av skärsläckare i våra släckbilar och förser ytterligare en ny bil med detta system.

Mycket arbetstid för avdelningen har gått till planeringen och inredningen av den nya brandstationen i Lindesberg, som invigs i februari 2016.

Avdelningen har även deltagit i förarbetet för den nya samhällsgemensamma ledningscentralen som förhoppningsvis kommer att bli verklighet. Nerikes Brandkårs inre ledning kommer då att bedrivas tillsammans med SOS Alarm och Polisen i delvis gemensamma lokaler.

Tyvärr har en satsning på en ny slangtvättmaskin i Örebro krånglat under hela 2015 och har krävt många arbetstimmar. Maskinen har lämnats tillbaka och en ny installeras under 2016.

### Antal utryckningar per station

Station	2015	2014
<b>Heltid</b>		
Byrsta	460	390
Örebro	1 497	1 370
<b>Summa</b>	<b>1 957</b>	<b>1 760</b>
<b>RIB</b>		
Askersund	118	118
Fjugesta	63	56
Byrsta	12	17
Laxå	95	127
Lindesberg	201	167
Nora	112	101
Frövi	97	79
Fellingsbro	101	119
Guldsmedshyttan	44	45
Odensbacken	62	54
Vintrosa	41	35
Garphyttan	24	36
Pålssboda	31	25
Finnerödja	29	40
Vretstorp	24	25
Hjortkvarn	30	21
<b>Summa</b>	<b>1 084</b>	<b>1 065</b>
<b>Räddningsvårn</b>		
Glanshammar	34	32
Hammar	16	7
Hasselfors	6	8
Mariedamm	6	8
Olshammar	5	5
Vinön	0	1
Nyhyttan	8	6
Ramsberg	15	9
Rockhammar	7	7
Vedevåg	19	9
<b>Summa</b>	<b>116</b>	<b>92</b>
<b>Totalt</b>	<b>3 157</b>	<b>2 917</b>

## Framtiden

Nerikes Brandkår går nu in i en händelserik tid. Många pensioneringar innebär nyrekryteringar och med det kommer nya idéer och arbetssätt att komma fram.

Under 2016 kommer en helt ny organisation för den operativa planeringen att sjösättas. Vi förstärker avdelningen rejält med fem nya tjänster för att kunna möta framtiden och ta igen tappad mark inom området.

Den nya övningsanläggningen i Byrsta blir en stor förbättring för övningsverksamheten. Anläggningen kan också bidra till att vi i framtiden kan hålla räddningsinsatsutbildningarna på hemmaplan istället för att som idag skicka våra anställda till MSB:s skolor i Revinge och Sandö.

Ledningscentralen som Polisen avser att bygga, och som ska stå klar under 2018, skapar förutsättningar för ett förbättrat stabs-, och ledningsarbete tillsammans med SOS Alarm och Polisen.

Sist men inte minst står vår nya brandstation i Lindesberg äntligen färdig. Den kan nog klassas som en av Sveriges bästa deltidsstationer och blir ett verkligt lyft för våra anställda och för medborgarna i Lindesberg.



Under hösten genomfördes uppskattade övningsdagar hos kollegerna i Karlstad, för all vår utryckande heltidspersonal.

## Måluppfyllelse

Mål	Utfall 2015-12-31
<b>Utrustning och fordon ska vårdas så att en hög tillgänglighet upprätthålls.</b>	
Införskaffa ny radio för rökdykning.	Nytt radiosystem för rökdykning fortsätter att utredas under år 2016.
Förbättra logistiken för omhändertagande av, och möjligheterna att rengöra materiel för att minska risken för kontaminering.	Örebrostationen ej klar ännu. Stationerna Byrsta och Lindesberg är klara.
<b>Räddningsinsatser ska planeras så att effektiva insatser kan genomföras.</b>	
Utveckla larmrutiner tillsammans med SOS Alarm så att förlarm erhålls inom 1 minut och ordinarie larm inom högst 2 minuter.	Svarstider och handläggningstider är fortsatt för långa.
Årligen utföra insatsplanering och övning på två sevesoanläggningar av högre graden.	Utbildningstillfällen är planerade. Insatsplanering saknas i vissa fall.
Stödet för inre befäl ska utvecklas och anpassas till Rakel.	Vissa "buggar" finns kvar i systemet.
<b>Räddningsinsatser ska utföras på ett tryggt och säkert sätt, med rätt kompetens.</b>	
Vid behov genomföra halkkörnings-, preparand, värn, rökdykarledar- och körkortsutbildningar.	Utbildningar planerade efter behov har genomförts.
Upprätta målplan för övningsverksamheten.	Målplanen är färdig. Några övningar är kvar att färdigställa.
Registrera övningsnärvaro för all personal.	Övningsnärvaro registreras vartefter kårcheferna rapporterar.
Planera sex befälsutbildningar för heltiden under året. Bör även planeras för räddningspersonal i beredskap.	Utbildningar planerade för heltidsbefäl.
Öka trafiksäkerheten och skydd av personalen vid arbete på väg.	Förslag på åtgärder finns. Bedömning och ev. implementering av åtgärderna är ännu inte utförd.
Revidera rökdykarreglementet, och se över närliggande frågor.	Nya rökdykarreglementet kommer att fastslås vid första verksamhetsrådet år 2016.
<b>Vi ska utreda och ta tillvara på erfarenheter från inträffade händelser.</b>	
Utvärdera upprättad statistik för utryckningsverksamheten och föreslå åtgärder för att minska olyckorna och dess konsekvenser.	2014 års statistik är färdigställd.
Utreda samtliga dödsolyckor, samt större eller speciella händelser.	Samtliga dödsolyckor har utretts och ytterligare tre olycksutredningar har genomförts. Ny organisation för olycksutredningar sjösätts under våren. Samverkan med trafikverket ska fortgå som tidigare.
Implementera föreslagna åtgärder från olycksutredningar.	Tillsammans med Länsstyrelsen har seminarier genomförts där erfarenheterna lyfts. Behovsanalys påbörjas tillsammans med Länsstyrelsen under våren 2016.
<b>Mångfalden inom Nerikes Brandkår ska öka, vilket innebär att den samlade kompetensen breddas.</b>	
Lediga tjänster annonseras intern och externt för att möjliggöra för större mångfald.	Mångfalden har inte ökat, trots annonsering externt. Andelen underrepresenterade grupper har heller inte ökat på SMO-utbildningen.

# Olycksförebyggande verksamhet

Olycksförebyggande avdelningen arbetar i samverkan med andra förvaltningar, myndigheter och organisationer för att genom tillsyn, information och utbildning förebygga risker i samhället. Dessutom svarar avdelningen för frågor angående sotningsverksamheten.

## Myndighetsutövning

### Året som gått

#### Tillsyn

Under 2015 har 323 tillsynsbesök genomförts. Det har skrivits 62 förelägganden under året, vilket är fler än tidigare år. Året har präglats av det förändrade arbetssätt som införts, där tjänsteanteckningar skrivs i samband med tillsynsbesöket och förelägganden utfärdas där brister uppmärksammas.

#### Sotning

Sotning och brandskyddskontroll har under året följt planeringen i stort. Inom Nerikes Brandkår finns ca 55 000 sotnings-, och brandskyddspliktiga objekt. Brandskador och eldstadsrelaterade olyckor har under året främst berört lokala eldstäder av typ braskaminer och spisar. Orsakerna har ofta varit brukande-, eller handhavandefel. Information om risker med eldning och erfarenheter från eldstadsrelaterade skador har skett vid flera tillfällen under året.

Utbildning för egenotare har skett under ledning av Brandskyddsföreningen Örebro län. Ytterligare 64 personer har beviljats tillstånd att själva sköta sotningen. För närvarande har ca 448 personer tillåtelse att själva sköta sin sotning. Av dessa är det 82 stycken som anlitar annan sotare än den som Nerikes Brandkår anvisar.

## Framtiden

### Tillsynsförrettarens kompetens

Med anledning av de konflikter som pågår runt om i världen får våra kommuner ta emot många flyktingar. För att möta inflyttningen krävs ett gott och nära samarbete mellan flera olika myndigheter och organisationer för att de boenden som flyktingarna anvisas ska ha ett acceptabelt brandskydd.

Tillsynsarbetet kräver mer av varje enskild tillsynsförrettare. I takt med att byggnaderna eller anläggningarna blir mer och mer analytiskt dimensionerade krävs högre kompetens för att kunna göra riktiga bedömningar avseende om § 2 i LSO uppfylls. För att göra tillsynsprocessen rättssäker krävs det att förelägganden skrivs i större omfattning än tidigare och för att uppnå detta krävs en ständig utveckling hos personalen inom flera områden.

### Sotning och brandskyddskontroll

På flera platser runt om i Sverige ställer nuvarande lagstiftning till problem för kommunerna. Den fråga som orsakar mest bekymmer är möjligheten att sota själv eller att anlita någon annan sotare än den kommunen anvisar. I vissa kommun-

er har så många ansökningar för egenotning lämnats in att befintlig organisation inte kunnat hantera dem. Sveriges kommuner och landsting har uppvakttat Försvarsdepartementet i denna fråga för att få till en lagändring. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap ställer sig bakom behovet av en lagöversyn.

Nya frister för brandskyddskontroll har trätt i kraft från och med 2015-01-01. Det innebär att fristerna går från 2, 4 och 8 år till 3 och 6 år. Övergångstiden vid genomförandet av ändring blir relativt lång för att ge möjlighet att skapa balans i arbetsvolymen mellan olika år. Ändringen innebär också att vi behöver se över fristerna för sotning så att samordningsmöjligheter skapas mellan sotning och brandskyddskontroll.

## Extern verksamhet

Avdelningen utför uppdragsutbildningar som riktar sig till föreningar, skolor, vård/omsorg, industri, handel, hotell, kommunala verksamheter, verksamheter med publika lokaler m.fl.

### Året som gått

2015 har varit ett händelserikt år med fler antal utbildningar än på länge

#### Skolprojekt

Under två månader i höstas utbildade vi Askersund kommuns personal i brandkunskap och HLR, motsvarande skolprojektet i Örebro. Utbildningen föll väl ut och personalen var mycket nöjda.

#### Räddningsgymnasiet (RMS)

I femton år har RMS bedrivits på brandstationen i Örebro i samarbete med Risbergska skolan. I höstas upphörde verksamheten då Risbergska skolan läggs ner och elevunderlaget därmed försvinner.

Räddningsprofilen på stationen i Byrsta, som är ett samarbete med Alléskolan i Hallsberg, fortsätter däremot som vanligt. Eleverna utbildas ca 2,5 tim/v på Ner-

ikes Brandkår i operativt arbete, säkerhet och skydd för människa, miljö och egendom, samverkan, ledarskap, psykologi och räddningsmedicin.

#### PRAO

PRAO-verksamheten för åk 8 på stationen i Örebro fortsätter som tidigare med en vecka på våren och en på hösten. Eleverna får en inblick i arbetet på stationen och får testa en del av räddningsutrustningen. De får även lära sig HLR och att hantera handbrandsläckare. Tidigare har elever från Räddningsgymnasiets åk 3 varit instruktörer under PRAO-veckan. En uppgift som nu har tagits över av brandmän från skiftlagen.

#### Anlagda bränder

Glädjande nog kan vi se att det förebyggande arbetet som gjorts skolor som haft problem med anlagda bränder har

gett resultat. Vi fortsätter att informera om konsekvensen av anlagda bränder på skolorna i våra medlemskommuner.

## Avtalskunder

Utbildning för Orica, Atlas Copco, Kriminalvården, Akzo Nobel, Korsnäs Frövi och Zinkgruvan Mining, Vattenfall m.fl. löper på som avtalat.

Avtalet med Örebro kommun för utbildning av grundskolepersonalen i grundläggande brandkunskap och HLR fortsätter. Nytt är att lågstadielärarna även kommer att få utbildning i barn-hlr och i hur man agerar när ett barn sätter i halsen.

## Arbetsmiljöarbete

Tidigare har vi använt otympliga plåtfat för att elda i vid släckövningar. Under året som gått har vi bytt ut dem mot mindre och lättare fat i aluminium där vi eldar med gasol i stället för isopropanol. Därmed får vi inget spill och det går bara åt hälften så många brandsläckare. Förändringen har lett till bättre miljö, arbetsmiljö och bättre ekonomi.

## Framtiden

Under våren 2016 förstärks avdelningen med ytterligare personal som framförallt ska jobba med våra avtalskunder och förstärka upp när det gäller våra mer kvalificerade utbildningar.

Efter ett mellanår utan sommarläger kommer vi åter att satsa på den populära aktiviteten i flera kommuner. Lägre riktar sig till barn i mellanstadieåldern, som får lära sig om brand och säkerhet varvat med mycket annat roligt.

Med tanke på det stora kundunderlag vi har i norra länsdelen känns det extra kul att få fler utbildningslokaler i och med den nya brandstationen i Lindesberg. Stationen blir en av våra fasta platser för kursverksamheten.

Under 2016 kommer vi att kunna erbjuda närmare 20 olika typer av utbildningar. En ny utbildning riktar sig till ensamkommande flyktingbarn där fokus ligger på vikten av fungerande brandlarm, utrymning, brandorsaker och risker, agera i händelse av brand och att hantera handbrandsläckare och brandfilt.

## Måluppfyllelse

Mål	Utfall 2015-12-31
<b>Nerikes Brandkår ska verka för att medborgarna inom medlemskommunerna erhåller ett likvärdigt skydd mot olyckor, genom förebyggande verksamhet</b>	
Utföra 450 tillsyner enligt LSO och LBE.	Målet ej uppfyllt. 323 tillsyner utförda.
Handlägga 120 tillståndsärenden enligt LBE.	Målet uppfyllt. Samtliga 113 inkomna ärenden är handlagda .
Medverka i samhällsplaneringen avseende 80 ärenden.	Målet uppfyllt. Samtliga 50 inkomna ärenden är behandlade.
Vara byggnadsnämnderna behjälpliga i 80 byggnadsärenden.	Målet uppfyllt, 215 ärenden behandlade.
Delta i medlemskommunernas risk- och säkerhetsarbete.	Målet uppfyllt.
<b>Skador på människor, egendom och miljö till följd av brand ska minimeras.</b>	
Utföra 450 tillsyner enligt LSO och LBE.	Målet ej uppfyllt. 323 tillsyner utförda.
Riktad information till 25 000 hushåll om hur de kan förebygga brand.	Målet uppfyllt (ej säkerställt genom mätning). med hjälp av omfattande kursverksamhet och info vid sotning och brandskyddskontroll.
Antalet besök på hemsidan ska uppgå till 15 000/år.	Målet uppfyllt.
<b>Förbränningsanordningar och rökkanaler för eldning av fasta bränslen ska vara fria från beläggningar som kan orsaka brand samt vara fria från brandtekniska brister som kan orsaka brandspridning.</b>	
Utföra sotning på 55 000 sotningspliktiga objekt enligt fastställd frist.	Målet uppfyllt.
Utföra brandskyddskontroll på 55 000 objekt enligt fastställd frist, ca 12 000 objekt/år.	Målet uppfyllt.
Handlägga ansökningar från privatpersoner som själva vill utföra sotning.	Målet uppfyllt. 64 ärenden behandlade.
<b>Underlätta för medborgarna och andra att själva kunna förebygga och minska effekterna av oönskade händelser genom utbildning och information.</b>	
Grundläggande brandkunskap, 150 kurstillfällen.	Målet uppfyllt. 160 kurstillfällen under året
Grundläggande brandkunskap vård/omsorg, 10 kurstillfällen.	Målet uppfyllt. 16 kurstillfällen under året.
Heta arbeten, 30 kurstillfällen.	Målet uppfyllt. 48 kurstillfällen under året.
Intern brandskyddskontrollant, 10 kurstillfällen.	Målet uppfyllt. 10 kurstillfällen under året.
Anläggningsskötare - automatiskt brandlarm, 2 kurstillfällen.	Målet uppfyllt i samv. m Brandskyddsföreningen Örebro län. 3 kurstillfällen under året.
Övriga kurser (HLR, utrymningsövning etc.), 130 tillfällen.	Målet uppfyllt. 169 kurstillfällen.
Information till bostads- och hyresgästföreningar vid 20 tillfällen.	Målet ej uppfyllt. 14 informationstillfällen

# Administrativ service

Administrativ service handlägger ärenden rörande förbundets ekonomi, personal, information och kansli. Vi arbetar med post- och diariehantering, telefonväxel samt service vid studiebesök och kurser. Vi säljer motsvarande 0,25 tjänst till Brandskyddsföreningen Örebro län och dess dotterbolag avseende administration, bokföring, fakturering och kursadministration.

## Året som gått

Vi strävar alltid efter att utveckla vårt arbete inom administrativ service för att modernisera där det är möjligt. Vi har bland annat:

- Satt fokus på arbetsituationen vid avdelningen administrativ service, vilket har lett till en del åtgärdsförslag. Vissa ändringar har redan genomförts. Arbetet fortsätter under 2016.
- Tillsammans med övriga avdelningar arbetat med förslag till revidering av Nerikes Brandkårs inriktningsmål och förslag till prestationsmål för verksamheten samt mål för god ekonomisk hushållning.
- Handlagt upphandling av revisionstjänster som stöd till de förtroendevalda revisorerna.
- Skiftat arbetsuppgiften som direktionssekreterare från administrativ chef till informatör.

Direktionen har haft sex sammanträden under året och ett medlemsmöte med kommunstyrelseordförandena har hållits. Revisionen har hållit sex sammanträden.

## Framtiden

Avdelningen kommer att byta chef under 2016, då nuvarande administrativ chef går vidare till en ny tjänst utanför kommunalförbundet. Den nya chefen kommer att benämnas ekonomichef.

Arbetet med att finna lämpliga värdepapper att investera pensionskapital och tillfällig överskottslikviditet fortsätter.

Det nya tjänstepensionsavtalet AKAP-KL, för födda 1986 eller senare, infördes 2014. Fortfarande återstår det att reglera bestämmelserna gällande den särskilda avtalspensionen inom räddningstjänsten. När avtalet är klart är det lämpligt att erbjuda information till berörd personal.

# Internkontroll

Direktionen för Nerikes Brandkår har antagit en policy för arbetet med internkontrollen inom förbundet. Årligen upprättas en plan för de granskningsinsatser som ska genomföras under året, och resultatet av dessa återrapporeras löpande till direktionen.

- En återkoppling till en tidigare utförd internkontroll beträffande tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarliga och explosiva varor visade att det fanns flera förbättringsområden. Det var främst brister i handläggningen av ärenden i verksamhetssystemet som drabbade Nerikes Brandkår. Det ledde ibland till dubbelarbete och risk för feldebitering. För att åtgärda problemen har rutinerna kring tillsyn setts över och personalen har utbildats och informerats i det befintliga verksamhetssystemet. En ny rutin har införts i syfte att säkerställa att samtliga tillsyner debiteras.
- En ny uppföljning av rutiner kring tillsyn har genomförts. Under första halvåret 2015 utfördes 212 tillsyner. 20 av dessa valdes slumpmässigt ut för kontroll beträffande dokumentationen av handläggningen i verksamhetssystemet. Granskningen omfattade huruvida uppgifter registrerats om såväl objekten som uppgifter om själva ärendena. Några mindre allvarliga brister förekom, men överlag visade internkontrollen att tillsynsarbetet fungerar bra.
- Vi har granskat vår IT-säkerhet och IT-sårbarhet med stöd av Nora kommuns IT-avdelning. De använder viruskydd och alla servrar och databaser backas upp regelbundet. En s.k. SPAM-tvätt rensar bort 95 procent av den oönskade e-posten.
- Tyvärr har ett tänkt förslag till en ny representationspolicy inte kunnat tas fram, bland annat till följd av personalomsättning bland berörda handläggare. Ett förslag till nya riktlinjer för representation håller emellertid på att sammanställas. Vi återkommer till detta granskningsmoment när den nya policyn har tillämpats under en tid.
- Arbetet med att gå igenom avtal och löptider har inletts men ej slutförts. Alla avtal är införda i en elektronisk liggare där viktiga data förs in. Liggaren uppdateras löpande. Samtliga avtal scannas också. Det är främst en gallring bland scannade avtal som behöver göras. Hälften av det arbetet är utfört.

# Personalen - vår största tillgång

Den stora tillgången som personalen utgör, med sin samlade kompetens, framgår inte i den ekonomiska redovisningen. Därför är det viktigt att synliggöra den ur olika perspektiv. Direktionen har fastställt ett flertal policydokument som är ramen för verksamhetens mål och inriktning. Dokumenten ska ses över regelbundet och vara kända i organisationen.

## Personalen är försäkrad

För heltidspersonal och RIB har Nerikes Brandkår tecknat försäkringar som gäller vid arbetsskada, sjukdom, dödsfall och arbetsbrist p.g.a. omställningsarbete.

För brandvärnen har vi tecknat en olycksfallsförsäkring som träder i kraft när det statliga personskadeskyddet inte gäller.

## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron brukar vara låg i Nerikes Brandkår. Långtidssjukfrånvaron kan variera mellan åren.

Kostnader för inkallning blir ofta följden i samband med korttidssjukskrivningar. Vid längre sjukskrivningar omplaneras personal i möjligaste mån för att undvika inkallning och därmed övertidskostnader.

## Företagshälsovård

Nerikes Brandkår har under året anlitat Capio Läkargruppen AB och Räddningshälsan AB för företagshälsovård.

Ett hängavtal med Capio Läkargruppen AB gör det möjligt att erbjuda en anställd snabbare behandling än inom den offent-

liga sjukvården. På detta sätt kan sjukfrånvarotiden förkortas och den anställda kommer snabbare i tjänst.

## Anpassning/rehabilitering

Som arbetsgivare ansvarar vi enligt arbetsmiljölagstiftningen för att genomföra anpassning och rehabilitering inom vår verksamhet.

Ju längre en anställd är borta från arbetslivet desto svårare är det att komma tillbaka. Därför fångas sjukskrivningar upp i ett tidigt skede för att rehabiliteringsarbetet ska komma igång så snabbt som möjligt. Det kan t.ex. handla om successiv återgång till arbetet genom deltidssjukskrivning eller anpassning av arbetstider. Det kan också handla om att anpassa arbetsuppgifter tillfälligt eller för en längre tid.

## Pensionsförvaltning

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2006-01-01. Avtalet innebär att brandmän, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Pensionsförmånen kallas SAP-R.

Den faktiska pensionsåldern i förbundet ligger runt 60 år. Den åldern används som beräkningstidpunkt i KPA:s pensionsberäkningar för våra anställda som har möjlighet att uppnå villkoret för SAP-R.

## Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och att kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att hela personalen utbildas kontinuerligt.

Nerikes Brandkår ser till att personalen har nödvändig kompetens genom att all personal får dokumenterat lagstadgad kompetensutbildning. Kompetensutbildningarna tillhandahålls av MSB.

För att ytterligare höja kompetensen genomförs årligen olika typer av vidareutbildningar inom såväl räddnings- som olycksförebyggande verksamhet.

Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att personalen bibehåller sin kompetens.

Nerikes Brandkår tillhandahåller C-körkortsutbildning för värn- och deltidspersonal vid behov.

Personaldata	2015	2014
<b>Personal per december</b>		
Total personal	471	474
varav heltidsanställda	126	127
varav räddningspersonal i beredskap	241	242
varav värn	104	105
varav kvinnor	29	31
varav män	442	443
varav kvinnor (%)	6	7
varav män (%)	94	93
Förtroendevalda (ledam/ers i direktions/revision)	28	28
<b>Personalomsättning (%)</b>		
Heltid	1	5
Räddningspersonal i beredskap	10	6

Personaldata	2015	2014
<b>Pensionsavgångar</b>		
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	33	31
varav i utryckningsstyrka heltid	18	17
<b>Sjukfrånvaro (%) *</b>		
Total sjukfrånvaro	2	4
Långtidssjukfrånvaro (minst 60 dagar) av total sjukfrånvaro	37	60
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	1	3
Sjukfrånvaro 30-49 år	2	3
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	2	5
Sjukfrånvaro kvinnor	1	8
Sjukfrånvaro män	2	3
* Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid inom gruppen.		

# Ekonomisk översikt

## Den samhällsekonomiska utvecklingen

Sverige är ett litet exportberoende land som sedan ett par år befinner sig i en konjunkturåterhämtning. Inhemsk efterfrågan växer snabbt, pådrivet av det låga ränteläget. Kronkursen försvagas vilket kan gynna svensk export inte minst i en stark europeisk investeringskonjunktur. Tillväxten tilltar och leder till att sysselsättningen ökar. Därmed pressas arbetslösheten tillbaka under en tid, men kommer därefter att öka igen. Under åren 2017-2019 beräknas Sverige befinna sig i konjunkturell balans, då varken hög- eller lågkonjunktur råder.

Sverige är inne i ett läge med kraftiga investeringar och en stor offentlig konsumtion. Den expansiva politiken lånefinansieras. Bakgrunden är en mycket snabb befolkningstillväxt främst p.g.a. en omfattande flyktinginvandring. Efterfrågan på kommunala verksamheter som skola, vård och omsorg behöver växa snabbt den närmaste tiden.

På den globala aktiemarknaden har det varit turbulent sedan sommaren, inte minst beroende på fallande oljepris och minskad tillväxt i Kina. Oroligheter och krig i mellanöstern med flyktingströmmar som följd, terrorattacker och ett nytt globalt miljöavtal har också präglat 2015.

*(Källor: Budgetförutsättningar för åren 2015-2019, Sveriges Kommuner och Landsting, okt och dec 2015 samt Konjunkturläget dec 2015, Konjunkturinstitutet)*

## Årets resultat

Resultatet för 2015 är positivt med 2 mnkr (-1,7). Budgeterat resultat var 484 tkr (438). Det positiva resultatet förklaras främst av att Nerikes Brandkår har fått en intäkt på knappt 1 mnkr avseende s.k. afa-pengar.

Nedan redovisas delposterna som ingår i årets resultat.

## Verksamhetens intäkter

Verksamhetsintäkterna har minskat med 0,4 mnkr jämfört med förra året. 2014 hade vi obudgeterade intäkter på 2 mnkr avseende ersättningar för arbete kopplat till den omfattande branden i Västmanland det året. 2015 års verksamhetsintäkter ligger 0,3 mnkr över budget. De största avvikelserna jämfört med budget beskrivs här:

- Under 2015 beslutade styrelsen för försäkringsinstitutet Afa att återbetala sjukförsäkringspremier avseende år 2004. För Nerikes Brandkår innebar det en intäkt på 983 tkr. Beslutet blev känt först i början av 2015 och ingår inte i budgeten.
- Obefogade automatiska brandlarm ökade med 0,5 mnkr jämfört med budget och med 0,8 mnkr jämfört med 2014.
- Intäkterna för myndighetsutövningen blev knappt 0,4 mnkr lägre jämfört med 2014. Handläggningstiden för tillsynsrenden har ökat, vilket har påverkat intäkterna negativt.

## Verksamhetskostnader/avskrivningar

Verksamhetskostnaderna summerar till 150 mnkr (150), vilket är 2 mnkr lägre än budget. Personalkostnaderna ligger obetydligt över budget. Driftkostnaderna blev 0,9 mnkr lägre än budget, vilket främst avser lägre kostnader för drivmedel och utalarmering. Pensionskostnaden och löneskatten blev 1,3 mnkr lägre än budget. Se vidare under pensionskostnader samt medlemsbidrag.

Skulden för semester och komp ökade med 0,2 mnkr mot 2014. Under året gynnades förbundet av nedsatta arbetsgivaravgifter med 1,1 mnkr (1,2), varav 0,5 mnkr är kopplade till den statliga arbetsgivaravgiften och resten utgör kollektivavtalade avtalsförsäkringar och pension för kommunsektorn.

Avskrivningarna uppgår till 6,3 mnkr (5,8), vilket är i nivå med budget.

## Medlemsbidrag

Intäkten för medlemsbidrag är minskad med 2 070 tkr, enligt överenskommelsen som träffats med medlemskommunerna för om 2014 beträffande avräkning av faktiska pensionskostnader mot budgeterade pensionskostnader, se vidare under Pensionskostnader. Beloppet har återbetalats till medlemskommunerna efter varje kommuns andel i kommunalförbundet.

## Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella intäkterna blev 0,1 mnkr högre än budget, efter försäljning av värdepapper och återföring av förra årets nedskrivning av värdepapper. Försäljningen beror på omplacering av pensionsmedel.

De finansiella kostnaderna avseende lån från Nora och Lindesbergs kommuner ligger helt i nivå med budget. Däremot blev räntekostnaden på pensionskulden 0,6 mnkr lägre än budgeterat.

## Pensionskostnader

I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Därtill kommer en finansiell kostnad som avser värdesäkring av pensionskulden. I tabellen nedan framgår de två senaste årens pensionskostnader. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos per 2015-12-31.

Totalt sett blev pensionskostnaden 1,3 mnkr lägre än budget. I utfallet av den redovisade löneskatten nedan ingår också löneskatt på den avgiftsbestämda ålderspensionen, som ingår i PO-pålägget. Den delen av löneskatten uppgår till 883 tkr.

Fr.o.m. 2014 avräknas skillnaden mellan årets budgeterade pensionskostnad och utfallet enligt KPAs prognos per den 31

december samma år. För 2015 var den budgeterade tjänstepensionskostnaden 8 462 tkr och utfallet uppgår till  $((4\ 169 + 975) \times 1,2426) = 6\ 392$  tkr. Mellanskillnaden uppgår till 2 070 tkr, är lägre än budget och innebär en återbetalning till medlemskommunerna. Se vidare under medlemsbidrag.

Pensionskostnader (tkr)	Utfall 2015	Utfall 2014	Avvikelse utfall 2015 - 2014	Budget 2015	Avvikelse utfall 2015 - budget
Avgiftsbestämd ålderspension (PO-pålägg)	3 639	3 565	74	*	*
Förändring av pensionsskuld (SAP-R, FÅP)	4 169	4 682	-513	5 080	-911
Finansiell kostnad pensionsskuld	975	722	253	1 730	-755
Löneskatt	2 131	2 176	-45	1 652	479
<b>Summa</b>	<b>10 914</b>	<b>11 145</b>	<b>-231</b>	<b>8 462</b>	<b>-1 187</b>
*) Avgiftsbestämd ålderspension samt löneskatt på detta ingår i PO-pålägget och redovisas endast i utfall per år.					

## Den ordinarie verksamhetens resultat

Årets resultat uppgår till 2 mnkr, medan budgeterat resultat var positivt med 0,5 mnkr. Bortser man från den obudgeterade intäkten avseende återbetalning av sjukförsäkringspremier från afa på 1 mnkr, hamnar resultatet på 1 mnkr. Den ordinarie verksamheten har därmed gett ett positivt resultat med 0,5 mnkr.

Driftsredovisning (tkr)	Utfall 2015	Utfall 2014	Avvikelse utfall 2015 - 2014	Budget 2015	Avvikelse utfall 2015 - budget
Ledning, direktion, revision inkl PO-pålägg	1 982	2 209	-227	1 875	107
Löner heltid inkl PO-pålägg	68 533	66 015	2 518	67 876	657
Löner RIB och värn inkl PO-pålägg	35 229	35 799	-570	35 652	-423
Hyror och lokalvård	20 574	20 507	67	20 701	-127
Övriga driftskostnader	18 168	19 488	-1 320	19 080	-912
Årets avsättning till pensioner inkl löneskatt	5 402	5 909	-507	6 732	-1 330
Avskrivningar	6 315	5 787	528	6 312	3
<b>Summa verksamhet</b>	<b>156 203</b>	<b>155 714</b>	<b>489</b>	<b>158 228</b>	<b>-2 025</b>
Finansiella kostnader	1 384	1 217	167	1 947	-563
<b>Summa kostnader</b>	<b>157 587</b>	<b>156 931</b>	<b>656</b>	<b>160 175</b>	<b>-2 588</b>
Automatiska brandlarm	4 592	3 828	764	4 050	542
Avtal	4 283	4 828	-545	4 152	131
Externutbildning	2 015	1 442	573	1 885	130
Myndighetsutövning	1 639	1 952	-313	2 005	-366
Krisberedskap	1 793	1 723	70	1 696	97
Övriga intäkter	1 206	2 196	-990	775	431
<b>Summa intäkter</b>	<b>15 528</b>	<b>15 969</b>	<b>-441</b>	<b>14 563</b>	<b>965</b>
Medlemsbidrag	143 626	141 258	2 368	145 696	-2 070
Finansiella intäkter	483	1 450	-967	400	83
<b>Totala intäkter</b>	<b>159 637</b>	<b>158 677</b>	<b>960</b>	<b>160 659</b>	<b>-1 022</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>2 050</b>	<b>1 746</b>	<b>304</b>	<b>484</b>	<b>1 566</b>

## Balanskravsresultat/resultatutjämningsreserv

Direktionen antog 2013-10-24 "Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv". Samtidigt reserverades 640 tkr som ingående balans i en resultatutjämningsreserv (RUR), inom det egna kapitalet. Därefter har ytterligare medel satts av till RUR. En balanskravsutredning per 2015-12-31 visar att det är möjligt att avsätta 487 tkr till RUR.

Balanskravsutredning (tkr)	2015	2014	2013	2012	2011
Medlemsbidrag	143 626	141 258	140 038	137 293	134 600
1 % av medlemsbidrag	1 436	1 413	1 400	1 373	1 346
<b>Årets resultat</b>	<b>2 050</b>	<b>1 746</b>	<b>-1 297</b>	<b>744</b>	<b>7</b>
Avgår: Realisationsvinster	-127	-309	-464	-1 049	-587
<b>Årets resultat före balanskravsjusteringar</b>	<b>1 923</b>	<b>1 437</b>	<b>-1 761</b>	<b>-305</b>	<b>-580</b>
Medel till RUR	-487	-24	neg	neg	neg
Medel från RUR (max 80%)	0	0	0	0	0
Synnerliga skäl, ändrad RIPS-ränta	0	0	5 100	0	3 821
<b>Årets balanskravsresultat</b>	<b>1 436</b>	<b>1 413</b>	<b>3 339</b>	<b>-305</b>	<b>3 241</b>
Balanskravsunderskott från tidigare år	0	0	-305	0	0
<b>Summa</b>	<b>1 436</b>	<b>1 413</b>	<b>3 034</b>	<b>-305</b>	<b>3 241</b>
<b>Balanskravsresultat att reglera</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-305</b>	<b>0</b>
<b>Maximal reservering till RUR</b>	<b>487</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Investeringsredovisning

Nedan redovisas årets investeringar. Alla större objekt är beställda, men leverans fördröjs i flera fall till 2016. En slangtvätt var planerad att anskaffas 2013, men är tagen i bruk i början av 2016.

Direktionen tog ett särskilt beslut togs 2014 om flytt av 1 mnkr avseende anskaffning av en övningsmodul till 2015. Arbetet med att färdigställa övningshuset i Byrsta kommer att fortsätta även 2016.

När samtliga inköp avseende 2015 är tagna i bruk kommer 11 061 tkr av årets investeringsbudget att ha nyttjats, vilket är 39 tkr lägre än budgeterat.

Pågående investeringar avser åren 2014-2016. Inköpen för år 2016 avser till största delen en stegbil och en släckbil.

Investeringsredovisning (tkr)	Redovisat 2015-12-31	Budget 2015	Budget 2014 (kvarvarande)	Prognos nyttjande av budget 2015	Avvikelse
<b>Materiella investeringar</b>					
Stora fordon	2 613	9 000		8 770	-230
Mindre fordon	0	1 200		1 120	-80
Räddningsmateriel	965	600	202	763	163
Övrigt	110	100		110	10
Oförutsett	156	200		156	-44
<b>Summa materiella investeringar</b>	<b>3 844</b>	<b>11 100</b>	<b>202</b>	<b>10 919</b>	<b>-181</b>
<b>Summa pågående investeringar</b>	<b>5 013</b>			<b>142</b>	
Budget 2014	490		1 000		
Budget 2015	142				
Budget 2016	4 381				
<b>Finansiella investeringar</b>	<b>0</b>				
<b>Summa totala investeringar 2015</b>	<b>3 986</b>			<b>11 061</b>	<b>-39</b>
<b>Summa totala investeringar</b>	<b>8 857</b>				

## Pensionsskuld och pensionsförpliktelser

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner fr.o.m. 1998, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Personal i utryckningsstyrka har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder och då betalar arbetsgivaren 73,5% av lönen fram till 65 års ålder.

Tidigare utnyttjade merparten av medarbetarna möjligheten att avgå vid 58 års ålder, men fr.o.m. 2003 har tendensen varit att avvakta med pensionering. Snittåldern för pension ligger numera på ca 60 år. Fr.o.m. 2009 höjdes därför pensionsåldern i pensionsberäkningarna till 60 år.

Numera erhåller Nerikes Brandkårs förtroendevalda tjänstepension enligt pensionsavtalet OPF-KL, vilket direktionen antog i december 2015.

Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen. Likvidmässigt återlånas medel i verksamheten medan resten är placerat pensionskapital, enligt nedan.

Pensionsförpliktelser (tkr)	2015	2014
Avsättningar, pensioner	72 809	70 050
<b>Totala förpliktelser</b>	<b>72 809</b>	<b>70 050</b>
Pensionsförvaltning (tkr)	2015	2014
Finansiella placeringar, bokförda värden:		
Korta räntefonder	27 068	25 600
Strukturerade produkter	17 197	15 189
<b>Totalt placerat pensionskapital</b>	<b>44 265</b>	<b>40 789</b>
<b>Återlåning i verksamheten</b>	<b>28 544</b>	<b>29 261</b>

## Finansiella mål

I kommunalförbundet Nerikes Brandkår tolkas god ekonomisk hushållning som att ekonomin ska vara långsiktigt hållbar. Direktionen har beslutat om fyra finansiella målsättningar:

**1. Kommunalförbundet ska hushålla med sina resurser och sträva efter att få ut så mycket som möjligt av varje satsad krona.**

### Mål:

Verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget, redovisas i procent i förvaltningsberättelsen med 1-2 jämförelseår.

### Utfall:

Verksamhetens nettokostnad i förhållande till medlemsbidraget (%)	2015	2014
Verksamhetens nettokostnader (tkr)	-140 675	-139 745
Medlemsbidrag (tkr)	143 626	141 258
	<b>97,9</b>	<b>98,9</b>
<i>Målet är uppfyllt.</i>		

**2. Ekonomisk hushållning handlar om att styra ekonomin i ett kortare och i ett längre tidsperspektiv. Om kostnaderna i ett längre perspektiv överstiger intäkterna innebär det att kommande generationer får betala för denna överkonsumtion.**

### Mål:

Förmögenheten ska inte urholkas; årlig avkastning på finansiella tillgångar ska överstiga inflationen, mätt som statslåneräntan + 0,5 % i enligt kommunalförbundets finanspolicy.

### Utfall:

Avkastning på finansiella tillgångar och inflation (%)	2015	2014
Årets avkastning real och oreal.(tkr)	357	137
Avkastningsmål pensioner, SLR + 0,5 (%)	1,1	1,4
Årets avkastning real och oreal. (%)	0,8	0,3

*Målet är inte uppfyllt. Under 2015 har 10 mnkr omplacerats, varav 2 mnkr i strukturerade produkter. Löptiden för denna strukturerade produkt är 1-8 år, beroende på om värdepapperets villkor uppfylls. De första åren drabbas strukturerade produkter av kostnader för kurtage och förvaltningsavgifter, därför var avkastningen negativ del av året.*

## 3. Självfinansiering

### Mål:

Investeringarnas självfinansieringsgrad ska överstiga 100%, d.v.s. finansieras med egna medel. Självfinansieringsgraden mäts som den löpande verksamhetens kassaflöden i relation till totalt kapitalbehov, redovisas i procent.

### Utfall:

Investeringarnas självfinansieringsgrad (%)	2015	2014
Kassaflöde- löpande verksamheten (tkr)	8 401	13 920
Kassaflöde- investeringsverksamheten (kapitalbehov) (tkr)	8 471	9 684
Självfinansieringsgrad, investeringar (%)	99	144

*Målet är uppfyllt genom att anskaffning har endast skett med egna medel. Målet 100% har dock inte nåtts. Det beror på att under 2015 har inköp skett som också avser 2014 och 2016. Kassaflödet från den löpande verksamheten har inte räckt för att täcka investeringarna.*

## 4. Storleken på det egna kapitalet.

### Mål:

Det egna kapitalet bör minst motsvara självrisk för den största medlemskommunen då staten täcker kostnadskrävande insatser, enligt lagen om skydd mot olyckor.

### Utfall:

Enligt reglerna i lag (2003:788) om skydd mot olyckor uppgick självrisk för Örebro kommun, som är förbundets största medlemskommun, till 5,2 mnkr. Nerikes Brandkårs egna kapital uppgår till 15 mnkr.

*Målet är uppfyllt.*

## Placerade medel

Presidiet sköter kapitalplaceringen i samarbete med rådgivare från olika kapitalförvaltningsföretag som står under Finansinspektionens tillsyn.

Under 2015 har totalt 10 mnkr omplacerats. Pensionskapitalet är nu placerat i dels kortfristiga räntefonder och dels i strukturerade produkter med 100 procent kapitalskydd. Löptiden för dessa strukturerade produkter är i genomsnitt fem år. De första åren drabbas strukturerade produkter av kostnader för kurtage och förvaltningsavgifter, därför kan avkastningen vara negativ. Allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar. På balansdagen översteg anskaffningsvärdet marknadsvärdet med 39 tkr. Det bokförda värdet uppgår till 44 265 tkr.

Placerade medel (tkr)	Anskaffningsdatum	Förfalldatum	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde 2015-12-31	Kapitalskyddat belopp
Carnegie Corporate Bond, kort räntef	2015-03-17	Inget	8 000	7 991	-
Garantum Autcall	2015-11-10	1-8 år	2 008	1 927	2 000
Lannebo Corporate Bond (pension)	2014-09-11	Inget	14 051	14 147	-
AIO Europeiska Småbolag 5	2013-12-18	2019-01-07	3 099	3 416	3 000
AIO VAL Carnegie Corporate Bond	2014-04-25	2019-04-16	6 054	5 920	6 000
AIO GB Penser Bank	2014-05-22	2019-06-11	3 027	2 901	3 000
Lannebo Corporate bond, (invest)	2014-06-09	Inget	5 017	5 058	-
AIO Europa vs USA	2014-06-19	2019-07-01	3 009	2 944	3 000
<b>Summa</b>			<b>44 265</b>	<b>44 304</b>	<b>17 000</b>

AIO = Aktieindexobligation

Medelsförvaltningens utveckling (tkr)	2015-12-31	2014-12-31	Förändring
<b>Aktuell Likviditet</b>	<b>11 178</b>	<b>15 492</b>	<b>-4 314</b>
Företagskonton, inkl. korta räntepaceringar	11 178	15 492	-4 314
<b>Placeringsportföljen, värdepapper</b>			
<b>Kortfristiga placeringar</b>	<b>27 068</b>	<b>25 600</b>	<b>1 468</b>
Kortfristiga räntefonder	27 068	25 808	1 260
Värdereglering kortfristiga placeringar	0	-208	208
<b>Placerade pensionsmedel</b>	<b>17 197</b>	<b>15 189</b>	<b>2 008</b>
- strukturerade produkter	17 197	15 189	2 008
<b>Summa placeringsportföljen</b>	<b>44 265</b>	<b>40 789</b>	<b>3 476</b>
<b>Summa likvida medel och placeringar</b>	<b>55 443</b>	<b>56 281</b>	<b>-838</b>
<b>Placeringsportföljen avkastning och mål</b>			
Genomsnittlig löptid, AIO (år)	5	4	-1
Lägsta avkastning AIO (tkr), avser kurtage	-197	-189	-8
Lägsta avkastning, räntebärande värdepapper	0	0	0
Avkastningsmål pensioner SLR + 0,5 % (%)	1,1	1,4	-0,3
Årets avkastning real och oreal., (tkr)	357	137	220
Avkastning under året , real (%) *)	0,8	0,3	0,5
*) Årets avkastning dividerat med genomsnittligt värde för kortfristiga placeringar.			
<b>Andel placerade medel av pensionsskuld (%)</b>	<b>61</b>	<b>58</b>	<b>1</b>
Placerade i kortfristig räntefond (%)	37	37	-1
Placerade i strukturerade produkter (%)	24	21	2

## Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

Vi strävar efter en effektiv och miljömedveten resursanvändning. Nedan redovisas utförda förbättringar inom vår organisation.



Målet är uppfyllt



Målet är delvis uppfyllt



Målet är inte uppfyllt

### Operativ planering

Mål för god ekonomisk hushållning	Målsättning	Mätning 2014-12-31	Mätning 2015-12-31	Måluppfyllelse
Förlarm ska erhållas inom 1 min	Inom 60 sek	72 sek (median)	80 sek (median)	
Andel förlarm	Öka antalet	72%	72%	
Ordinarie larm ska ehållas inom högst 2 minuter-huvudlarm	Inom 120 sek	127 sek (median)	132 sek (median)	
Ordinarie larm ska ehållas inom högst 2 minuter-förstalarm	Inom 120 sek	92 sek (median)	95 sek (median)	

**Kommentar:** Dialog förs med SOS Alarm om hur tiderna kan förbättras.

### Övningsverksamhet

Mål för god ekonomisk hushållning	Målsättning	Mätning 2014-12-31	Mätning 2015-12-31	Måluppfyllelse
Minska slitaget på ordinarie larmställ genom att bygga upp en garderob med övningslarmställ.	50 st	50 st	50 st	
Förändrad kostnad för skyddskläder, jämfört med föregående år	Minska kostnaden	808 tkr	816 tkr	

**Kommentar:** Kostnaden för larmställ ligger på ungefär samma nivå som året innan. Målet är långsiktigt och det kan vara för tidigt att se en minskad kostnad redan efter ett par år.



# Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys

Resultaträkning (tkr)	Not	2015	2014	Budget 2015	Avvikelse utfall mot budget 2015
Verksamhetens intäkter	1	15 528	15 969	15 193	335
Verksamhetens kostnader	1	-149 888	-149 927	-152 546	2 658
Av- och nedskrivningar	1,5	-6 315	-5 787	-6 312	-3
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>1</b>	<b>-140 675</b>	<b>-139 745</b>	<b>-143 665</b>	<b>2 990</b>
Medlemsbidrag	4	143 626	141 258	145 696	-2 070
Finansiella intäkter	2	483	1 450	400	83
Finansiella kostnader	3	-375	-495	-217	-158
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	3	-1 009	-722	-1 730	721
<b>Årets resultat</b>	<b>14</b>	<b>2 050</b>	<b>1 746</b>	<b>484</b>	<b>1 566</b>

Balansräkning (tkr)	Not	2015-12-31	2014-12-31
<b>Tillgångar</b>		<b>113 470</b>	<b>112 779</b>
<b>Anläggningstillgångar</b>		<b>47 908</b>	<b>45 625</b>
Materiella anläggningstillgångar	5	47 908	45 625
<b>Omsättningstillgångar</b>		<b>65 562</b>	<b>67 154</b>
Fordringar	6	10 119	10 873
Kortfristiga placeringar	7	44 265	40 789
Kassa och bank	8	11 178	15 492
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>113 470</b>	<b>112 779</b>
Eget kapital	9	14 958	12 909
<i>-därav årets resultat</i>		<i>2 050</i>	<i>1 746</i>
<b>Avsättningar</b>	10	<b>72 828</b>	<b>70 050</b>
<b>Skulder</b>		<b>25 684</b>	<b>29 820</b>
Långfristiga skulder	11	1 162	1 930
Kortfristiga skulder	12	24 522	27 890
<b>Ansvarsförbindelser</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

*Pensioner intjänade före medlemskommunernas inträde står medlemskommunerna för.*

Finansieringsanalys (tkr)	Not	2015	2014
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Årets resultat		2 050	1 746
Justering för av- och nedskrivningar	1,5	6 315	5 787
Justeringar för rörelsekapitalets förändring	13	2 651	2 255
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>11 016</b>	<b>9 788</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		754	-1 440
Ökning/minskning kortfristiga skulder		-3 369	5 609
<b>Medel från den löpande verksamheten</b>		<b>8 401</b>	<b>13 957</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	5	-8 598	-10 184
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		127	310
<b>Medel från investeringsverksamheten</b>		<b>-8 471</b>	<b>-9 874</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av långfristiga skulder	12	-768	-981
<b>Medel från finansieringsverksamheten</b>		<b>-768</b>	<b>-981</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>7,8</b>	<b>-838</b>	<b>3 102</b>
Likvida medel vid årets början inkl. korta placeringar	7,8	56 281	53 179
<b>Likvida medel vid årets slut inkl. korta placeringar</b>	<b>7,8</b>	<b>55 443</b>	<b>56 281</b>

# Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

## Grundläggande redovisningsprinciper

Intäkter överstigande 25 tkr exklusive moms som influtit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet år 2015.

Leverantörsfakturor överstigande 25 tkr exklusive moms som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har skuldbokförts och belastat resultatet år 2015.

Lönerna för den deltidsanställda personalen samt värnen har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskuld.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löne-redovisningen.

De påslag som använts är följande:

Kommunalt avtalsområde	38,46%
Övriga	31,42%

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har

redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Ränteuppräknings har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten.

Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60 år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år. Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes 2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade. Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet.

Fordringar äldre än ett år betraktas som osäkra och har bokföringsmässigt avskrivits.

## Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

## Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planerligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Fr.o.m. 2013 används de avskrivningstider som Rådet för kommunal redovisning rekommenderar, vilket innebär följande ekonomiska avskrivningstider:

Stora fordon	20 år
Mindre lastfordon	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

## Nedskrivningar av tillgångar

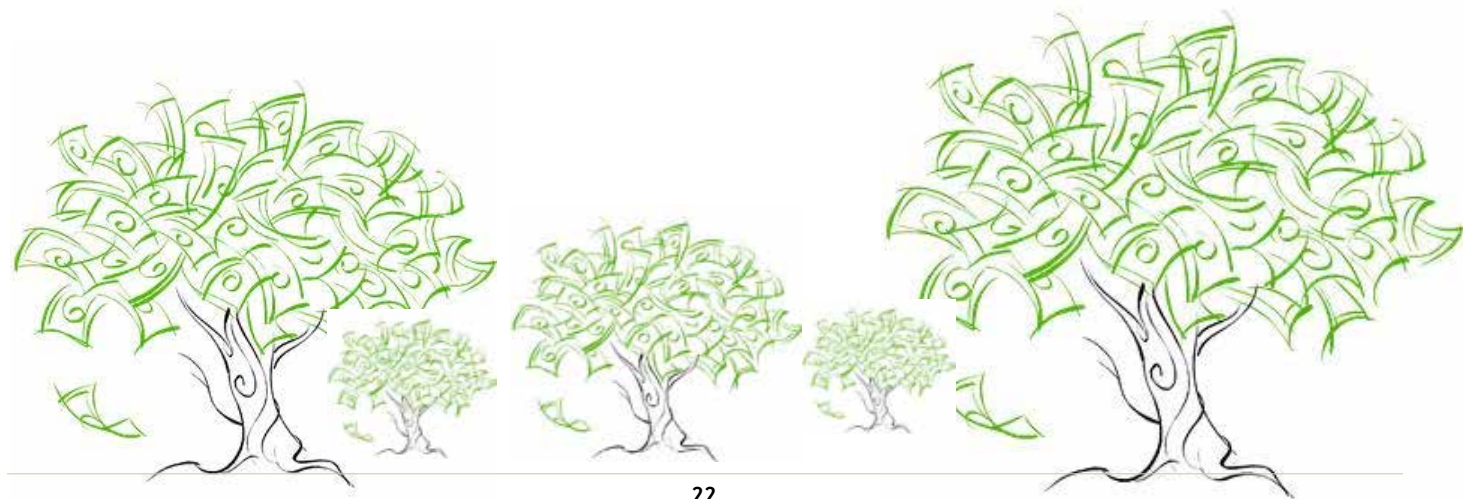
Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planerliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Kortfristiga placeringar har värderats till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

En nedskrivning ska återföras om det inte längre finns skäl för den.

## Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 13.



Not 1 Verksamhetens nettokostnader (tkr)	2015	2014
<b>Verksamhetens intäkter</b>		
Automatiska brandlarm	4 597	3 828
Avtal	4 024	4 828
Externutbildning	2 015	1 442
Myndighetsutövning	1 651	1 952
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier	127	348
Krisberedskap	1 793	1 723
Övriga intäkter	338	1 848
<i>Jämförelsestörande post</i>		
Återbetalning av sjukförsäkringspremier 2004	983	0
<b>Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen</b>	<b>15 528</b>	<b>15 969</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>		
Entreprenader, bidrag, konsulttjänster	-4 256	-4 382
Arvoden och löner till arbetstagare	-76 549	-75 114
Personalomkostnader	-28 231	-27 651
Pensionskostnader inkl. löneskatt	-5 458	-5 978
Personalsociala kostnader	-1 818	-1 853
Lokaler	-20 812	-20 927
Materiel	-9 576	-10 867
Rakel	-998	-1 205
Övriga kostnader	-2 190	-1 950
<b>Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen</b>	<b>-149 888</b>	<b>-149 927</b>
Avskrivningar	-6 315	-5 787
<b>Summa avskrivningar och nedskrivningar</b>	<b>-6 315</b>	<b>-5 787</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-140 675</b>	<b>-139 745</b>

Not 2 Finansiella intäkter (tkr)	2015	2014
Utdelning andelar	103	123
Ränta banktillgodohavanden	1	70
Resultat från värdepapper, återföring nedskrivning	379	1 257
<b>Summa</b>	<b>483</b>	<b>1 450</b>

Not 3 Finansiella kostnader (tkr)	2015	2014
Räntekostnader förbundsmedlemmar	-212	-287
<i>varav; Lindesberg</i>	-195	-253
<i>Nora</i>	-17	-34
Räntekostnad pensionsskuld, exkl. löneskatt	-1 009	-722
Resultat från värdepapper, nedskrivning värdepappersportfölj	-163	-208
<b>Summa</b>	<b>-1 384</b>	<b>-1 217</b>

Not 4 Kommunbidrag (tkr)	Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2015	2014
	Örebro	50,2	72 100	70 911
	Lindesberg	14,8	21 257	20 906
	Kumla	11,6	16 661	16 386
	Hallsberg	7,7	11 059	10 877
	Laxå	4,6	6 607	6 498
	Nora	4,2	6 032	5 933
	Askersund	3,7	5 314	5 227
	Lekeberg	3,2	4 596	4 520
	<b>Summa</b>	<b>100</b>	<b>143 626</b>	<b>141 258</b>

Not 5 Materiella anläggningstillgångar (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	125 251	115 681
Årets investeringar	3 846	9 923
Pågående investeringar	4 752	261
Årets försäljningar/utrangeringar	-5 581	-614
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>128 268</b>	<b>125 251</b>
Ingående av- och nedskrivningar	-79 626	-74 415
Årets avskrivningar	-6 315	-5 787
Årets försäljningar/utrangeringar	5 581	576
<b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b>	<b>-80 360</b>	<b>-79 626</b>
<b>Planenligt restvärde</b>	<b>47 908</b>	<b>45 625</b>
<b>Spec. per inventarieslag, bokförda värden</b>		
Fordon och övriga transportmedel	37 460	39 009
Räddningstjänstmateriel	4 352	4 912
Reservkraftsaggregat	461	598
Övriga inventarier inkl. datorer	622	845
Pågående investering	5 013	261
<b>Bokfört värde</b>	<b>47 908</b>	<b>45 625</b>

Not 6 Kortfristiga fordringar (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Kundfordringar	4 186	5 433
Interimsfordringar	2 237	2 531
Moms	1 933	956
Fordringar hos leverantörer (afa/Fora, SKV)	1 739	1 944
Övrigt	24	9
<b>Summa</b>	<b>10 119</b>	<b>10 873</b>

Not 7 Kortfristiga placeringar (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Nordea Likviditetsinvest, kort räntefond (pension)	0	3 615
Carnegie Corporate Bond A (pension)	8 000	0
AIO Garantum Autocall (pension)	2 008	0
Nordea Institutionella, kort räntefond (pension)	0	5 124
Lannebo Corporate Bond (pension)	14 051	12 052
Strukturinvest, AIO Eu småbolag (pension)	3 099	3 099
AIO VAL Carnegie Corporate Bond (pension)	6 054	6 054
AIO Storbritannien Penser (pension)	3 027	3 027
Lannebo Corporate Bond (likviditet)	5 017	5 017
AIO Europa vs USA, Strukturinvest (pension)	3 009	3 009
Värdereglering kortfristiga placeringar, portfölj	0	-208
<b>Summa</b>	<b>44 265</b>	<b>40 789</b>

Not 8 Kassa och bank (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Nordea	11 169	15 483
Nordea depå	9	9
<b>Summa</b>	<b>11 178</b>	<b>15 492</b>

Not 9 Eget kapital (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Ingående eget kapital	12 908	11 163
varav Resultatutjämningsreserv	664	640
varav Balansfond 09 *	5 490	5 490
Årets resultat	2 050	1 746
<b>Summa</b>	<b>14 958</b>	<b>12 909</b>

\* 2009 sattes medel av till Balansfond 09 i samband med en återföring av tidigare avsatta pensionsmedel och löneskatt. Återföringen uppstod efter att beräknad pensionsålder höjdes från 59 år till 60 år i pensionskultsberäkningen, eftersom verklig pensionsålder stigit till över 60 år. Syftet med balansfonden är att kunna reglera eventuella framtida negativa resultat orsakade av oförutsedda pensionskostnader.

Not 10 Avsättningar (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Pensionsavsättningar	58 609	56 374
varav Förmånbestämd ålderspension (FÅP)	8 841	8 165
varav Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R)	49 525	48 184
varav pension till efterlevande	206	0
varav PA-KL pensioner	23	24
varav OPF-KL	14	0
Löneskatt på pensionsavsättningar	14 219	13 676
<b>Summa</b>	<b>72 828</b>	<b>70 050</b>

Not 11 Långfristiga skulder (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Lindesberg	1 141	1 894
Nora	21	36
<b>Summa</b>	<b>1 162</b>	<b>1 930</b>

Not 12 Kortfristiga skulder (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Kortfristig del av långfristiga skulder	768	981
Kortfristig skuld till medlemskommuner	161	1 150
Leverantörsskulder	6 584	9 599
Personalens källskatt	2 178	1 988
Övriga kortfristiga skulder	1	0
Upplupen löneskuld inkl. arbetsgivaravgift	2 942	2 985
Semesterlöne- och kompskuld inkl. arbetsgivaravgift	5 603	5 374
Löneskatteskuld	167	178
Upplupen arbetsgivaravgift, december	2 151	1 962
Avgiftsbestämd ålderspension	3 639	3 565
Övriga interimsskulder	328	108
<b>Summa</b>	<b>24 522</b>	<b>27 890</b>

Not 13 Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2015-12-31	2014-12-31
Förändring avsatta pensioner	2 235	2 033
Löneskatt pensionsavsättningar	543	493
Resultat vid försäljning materiella och finansiella anläggningstillgångar	-127	-310
Övrigt	0	39
<b>Summa</b>	<b>2 651</b>	<b>2 255</b>

Not 14 Årets resultat (tkr) - analys	2015	2014	Förändr. (tkr)	Kommentar
Verksamhetens intäkter	15 528	15 969	-441	
- varav obefogade automatiska larm	4 442	3 609	833	2015: Ökat antal larm.
- varav avtal	5 817	6 551	-734	2014: Räddningstjänst och utredning Västmanlandbranden 2 mnkr.
- varav återbetalning sjukförsäkringspremier	983	0	983	2015: Årerbetalning avseende 2004.
Verksamhetens kostnader	-149 888	-149 927	39	
- varav personalkostnader exkl. pensionskostnader	-106 598	-104 618	-1 980	2014: Hög kostnad för skogsbränder.
- varav pensionskostnad	-5 458	-5 978	520	2015: Minskad pensionskostnad.
- varav lokalhyra och fastighetskostnader	-20 812	-20 927	115	
Avskrivningar	-6 315	-5 787	-528	Investeringar 2014 och 2015 tagna i bruk 2015.
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-140 675</b>	<b>-139 745</b>	<b>-930</b>	
Medlemsbidrag	143 626	141 258	2 368	Återbetalt medlemsbidrag p.g.a. lägre pensionskostnad.
Finansiella intäkter	483	1 450	-967	Omplacering pensionskapital, realiserade vinster.
Finansiella kostnader	-375	-495	120	Ränta på lån från Nora/Lindesberg.
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	-1 009	-722	-287	Enligt KPA:s prognos. Ökad räntekostnad 2015.
<b>Årets resultat</b>	<b>2 050</b>	<b>1 746</b>	<b>304</b>	



En av höjdpunkterna under sommaren 2015 var när Örebro firade 750-årsjubileum och vi fick tillfälle att träffa massor av folk som var nyfikna på vår verksamhet.

## Fem år i sammandrag

Fem år i sammandrag	2015	2014	2013	2012	2011
Antal invånare i förbundet	239 087	236 260	233 949	231 965	230 138
Nettokostnadernas andel av kommunbidraget (%)	98	99	97	98	96
Nettokostnad/invånare (kr)	588	591	581	581	562
Medlemsbidrag/invånare (kr)	601	598	599	592	585
Externa intäkter (tkr)	15 528	15 969	16 218	16 430	14 078
Finansnetto (tkr)	-901	233	-5 469	-1 859	-5 169
Årets resultat (tkr)	2 050	1 746	-1 297	744	7
Nettoinvesteringar (tkr)	2 283	4 397	4 279	-1 673	4 263
Tillgångar (tkr)	113 470	112 779	103 878	97 654	92 275
Långfristiga skulder och avsättningar (tkr)	73 990	71 980	70 434	60 847	55 327
Eget kapital (tkr)	14 958	12 909	11 163	12 460	11 716
Soliditet (%)	13	11	11	13	13
Likviditet (tkr)	11 178	15 492	12 353	18 599	16 926
Balanslikviditet (oms.tillg./kfr skulder) (%)	267	241	281	249	196
Långfristig låneskuld (tkr)	1 162	1 930	2 910	3 933	5 468
Avsatt till pensioner (tkr)	72 828	70 050	67 524	56 914	49 859
Antal anställda- ej semestervikarier	471	462	465	464	465
Antal insatser- totalt (st)	2 673	2 450	2 478	2 537	2 579
Nettokostnad/insats (kr)	52 628	57 039	54 829	53 090	50 184
Antal förstärkningslarm (st)	484	478	471	406	414
Andel förstärkningslarm av total (%)	18	20	19	16	16
Antal automatlarm (st)	910	823	842	862	915
Andel automatlarm av total (%)	34	34	34	34	35
Antal utförda/planerade tillsyner (st)	323/450	450/440	440/550	548/400	553/550
Andel utförda tillsyner av planerade (%)	72	102	80	137	101

## Kommunalförbundet Nerikes Brandkår Revisorerna

### Kommunfullmäktige i

Örebro kommun  
Hallsbergs kommun

Kumla kommun  
Lekebergs kommun

Laxå kommun  
Askersunds kommun

Lindesbergs kommun  
Nora kommun

## Revisionsberättelse för år 2015

Vi har utsetts av förbundsmedlemmarna att granska den verksamhet som bedrivits av direktionen under år 2015.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och förbundets revisionsreglemente.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse" och därtill fogade bilagor nr 2-5. I revisorernas redogörelse framgår revisorernas ekonomi, förvaltning och administration.

Vi bedömer att direktionen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt, i allt väsentligt, tillfredsställande sätt. Räkenskaperna bedöms i allt väsentligt vara rättvisande.

Vi bedömer att det i förbundets budget 2015 och verksamhetsplan 2016-2017 samt årsredovisning 2015 angetts verksamhetsmål och riktlinjer som är kopplade till begreppet "god ekonomisk hushållning". Man har beslutat om fyra finansiella mål och sex verksamhetsmål. Av redogörelsen kan man se att två av de fyra finansiella målen helt uppfyllts samt att ett mål kan anses som delvis uppfyllt. Målet om avkastning på finansiella placeringar, för att förmögenheten inte ska urholkas, har inte kunnat nås. Av de sex beslutade verksamhetsmålen, bedömer man att två har uppfyllts. Avvikelserna avser inom "Operativ planering" bl.a. larmtider men då detta främst är något som bara kan påverkas av SOS Alarm är de möjligen inte så bra att ha som mål för Nerikes Brandkårs verksamhet varför vi rekommenderar att man överväger om de bör ersättas med andra mål som bättre kan påverkas av Nerikes Brandkår.

Sammantaget anser vi därför att utfallet avseende god ekonomisk hushållning är svår att bedöma mot bakgrund av att många av de mål man satt upp inte på ett relevant sätt visar måloppfyllelsen. Dock har året utfallit med ett positivt nettoresultat varför slutsatsen ändå är att man i huvudsak bedrivit verksamheten på ett ekonomiskt effektivt sätt.

Vi tillstyrker att förbundsdirktionen och de enskilda förtroendevalda beviljas ansvarsfrihet.


Vi tillstyrker att förbundets årsredovisning för 2015 godkänns.

Örebro 2016-03-08

  
Jan Rohlén


  
Lars Billström

  
Gunilla Carlsson

  
Kurt-Erik Gullberg

  
Björn Hagberg

  
Birgitta Hultin

  
Roland Karlsson

  
Christina Müntzing

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:  
Revisorernas redogörelse  
De sakkunnigas rapporter i olika granskningar (nr 2-5)



## Kontaktuppgifter

[info@nerikesbrandkar.se](mailto:info@nerikesbrandkar.se) | [www.nerikesbrandkar.se](http://www.nerikesbrandkar.se)

Postadress  
Box 336 00

Besöksadress  
Nastagatan 10A

Telefon  
019-20 86 50

Fax  
019-20 86 55